# TSIGN ПРОЕКТ

**БУЧАНСЬКА МІСЬКА РАДА**

## КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**ТРИДЦЯТЬ ПЕРША СЕСІЯ СЬОМОГО СКЛИКАННЯ**

**(позачергова)**

# Р І Ш Е Н Н Я

# « 15 » червня 2017 р. № 1420 - 31 -VІІ

**Про умови оплати праці працівників Бучанської**

**міської ради та її виконавчих органів**

На виконання постанои Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 353 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. № 268 та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України», враховуючи пропозиції постійної депутатської комісії з питань соціально-економічного розвитку, підприємництва, житлово-комунального господарства, бюджету, фінансів та інвестування, керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Установити з 01.06.2017 року міському голові, заступникам міського голови, секретарю ради, керуючому справами, керівним працівникам, спеціалістам і службовцям Бучанської міської ради та її виконавчих органів посадові оклади, обов`язкові надбавки та доплати у розмірах, встановлених постановою Кабінету міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судді та інших органів» (зі змінами та доповненнями), постановою Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 року № 353 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. № 268 та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України», постановою Кабінету Міністрів України від 28.11.2016 року № 811 «Деякі питання оплати праці працівників структурних підрозділів з питань соціального захисту начелення місцевих державних адміністрацій», наказом Міністерства праці України від 02.10.1996 року № 77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, суддів та інших органів» ( зі змінами та доповненнями).
2. При формуванні міського бюджету міста Буча визначати річний фонд оплати праці міського голови, заступників міського голови, секретаря ради, керуючого справами, керівних працівників, спеціалістів та службовців Бучанської міської ради та її виконавчих органів, створений у складі:

* - посадового окладу;
* - надбавки за ранг;
* - надбавки за вислугу років (відсоток від посадового окладу з урахуванням доплати за ранг);
* - надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи ( у розмірі 50-100% від посадового окладу з урахуванням - надбавки за ранг та вислугу років);
* - надбавки до посадових окладів працівникам, які працюють в умовах режимних обмежень ( до 20%);
* - надбавки за особливий характер роботи у розмірі 50% посадового окладу працівникам органів соціального захисту населення;

- доплати за науковий ступінь кандидата або доктора наук з відповідної

спеціальності – у розмірі відповідно 5 і 10 відсотків посадового окладу;

* - матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань та допомоги на оздоровлення (у розмірах, що не перевищують середньомісячної заробітної плати);
* - фонду преміювання, створеного відповідно до положення про преміювання працівників Бучанської міської ради та її виконавчих органів, згідно колективних договорів.

1. Встановити секретарю ради, керуючому справами, керівним працівникам, спеціалістам та службовцям органів місцевого самоврядування та їх самостійних управлінь, відділів посадові оклади відповідно до п.1, п.2 та додатків 50, 51 та 55 Постанови № 268 від 09.03.2006 р. зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України № 353 від 24.05.2017 року.
2. Встановити секретарю ради, керуючому справами, керівникам і спеціалістам органів місцевого самоврядування та їх самостійних управлінь, відділів, які безпосередньо займаються розробленням проектів нормативних актів, що передбачено положенням про відповідний відділ чи управління, надбавку за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи - у розмірі до 100 відсотків до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років, відповідно до розпорядження керівника установи.
3. Установити міському голові на період повноважень, відповідно до п.2, п.4, п.6 та додатку 50 Постанови № 268 від 09.03.2006 р. зі змінами, такі виплати:

- посадовий оклад;

- надбавку за ранг та надбавку за вислугу років;

- надбавку за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи у розмірі 70 відсотків від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років;

- щомісячну премію у розмірі 150 відсотків від посадового окладу та разові премії до професійних та державних свят у розмірі, що встановлюється керівникам відділів та служб міської ради, у межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів, та економії фонду оплати праці;

- щорічну матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань, щорічну матеріальну допомогу на оздоровлення, у розмірах, що не перевищують середньомісячної заробітної плати;

- надбавку у розмірі 20 % до посадового окладу, залежно від ступеня секретності інформації, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 р. № 414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам, у зв`язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці».

6. Установити заступникам міського голови, відповідно до п.2, п.4, п.6 та додатку 50 Постанови № 268 від 09.03.2006р. зі змінами, такі виплати:

- посадовий оклад;

- надбавку за ранг та надбавку за вислугу років;

- надбавку за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи

у розмірі 60 відсотків від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг

та вислугу років;

- щомісячну премію, встановлену розпорядженням міського голови, та разові премії до професійних та державних свят у розмірі, що встановлюється розпорядженням міського голови, у межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів, та економії фонду оплати праці;

- щорічну матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань, щорічну матеріальну допомогу на оздоровлення, у розмірах, що не перевищують середньомісячної заробітної плати;

- доплату за науковий ступінь кандидата або доктора наук з відповідної

спеціальності – у розмірі відповідно 5 і 10 відсотків посадового окладу;

- надбавку у розмірі 20 % до посадового окладу, залежно від ступеня секретності інформації, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 р. № 414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам, у зв`язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці».

7. Здійснювати преміювання секретаря ради, керуючого справами, керівних працівників, спеціалістів, службовців апарату та виконавчого комітету Бучанської міської ради, самостійних відділів та управлінь, робітників, що займаються їх обслуговуванням, відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних, професійних свят та ювілейних дат, за підсумками роботи за квартал, рік, на підставі рішення керівника установи та у межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів, та економії фонду оплати праці. Конкретні умови, порядок та розміри преміювання працівників визначаються відповідно до положення про преміювання та матеріальне стимулювання працівників Бучанської міської ради, її самостійних відділів та управлінь, згідно колективних договорів.

1. Покласти персональну відповідальність за використання коштів фонду оплати праці на керівників головних розпорядників коштів місцевого бюджету міста Буча.
2. Затвердити структуру Бучанської міської ради (додаток 1).
3. Затвердити штатні розписи по органам місцевого самоврядування («Бучанська міська рада», «Відділ освіти Бучанської міської ради», «Управління праці, соціального захисту та захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи Бучанської міської ради»)(додатки 2, 3, 4,5).
4. Умови оплати праці, затверджені цим рішенням, застосовуються з 01 червня 2017 року.
5. Вважати таким, що втратило чинність з 01.06.2017 року рішення Бучанської міської ради № 975-23-УІІ від 22.12.2016 р. «Про умови оплати праці працівників Бучанської міської ради та її виконавчих органів».
6. Контроль за виконанням даного рішення покласти на комісію з питань соціально-економічного розвитку, підприємництва, житлово-комунального господарства, бюджету, фінансів та інвестування.

**Міський голова А.П.Федорук**